



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

# ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：东超电缆有限公司

报告编号：ZHYY0418BID7516

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 委托编制单位基本信息

报告主体:	东超电缆有限公司
统一社会信用代码:	91130984398833845K
企业类型:	有限责任公司(自然人独资)
成立时间:	2014年07月04日
法人代表:	王巧占
注册资本:	21000万元
注册地址:	河北省沧州市河间市沙河桥镇工业区嘉盛图路1号

## 报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0418BID7516
编制日期:	2026年04月18日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年04月18日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，  
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：[www.esg360.org.cn](http://www.esg360.org.cn)

全国诚信企业信息服务平台：[www.credit.315ccc.cn](http://www.credit.315ccc.cn)

中国采招网：[www.bidcenter.com.cn](http://www.bidcenter.com.cn)

招标与采购网：[www.gc-zb.com](http://www.gc-zb.com)

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业  
信息服务平台



绿色生态环境  
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：cae11a

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



# 东超电缆有限公司

## ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言 .....	3
"以匠心铸精品，以责任赢未来" .....	3
第一章：ESG 管理 "[战略引领，责任筑基]" .....	11
1.1 ESG 治理体系与战略布局 .....	11
1.2 ESG 管理组织架构 .....	11
1.3 ESG 议题识别与分析 .....	12
1.4 利益相关方沟通机制 .....	12
1.5 ESG 目标与行动计划 .....	13
第二章：环境责任 "[绿色智造，低碳护航]" .....	14
2.1 绿色制造与可持续发展理念 .....	14
2.2 能源消耗与能效管理 .....	14
2.3 温室气体排放管控 .....	15
2.4 绿色包装与循环利用 .....	15
2.5 绿色运输与低碳出行 .....	16
2.6 环保合规与污染防治 .....	16
第三章：社会责任 "[匠心筑梦，安全同行]" .....	17
3.1 以人为本与社会责任担当 .....	17
3.2 员工权益与职业健康安全 .....	17
3.3 员工培训与职业发展 .....	18
3.4 产品质量与客户服务 .....	18



3.5 社区公益与志愿服务.....	19
第四章：公司治理 "[合规筑基，诚信铸魂]".....	20
4.1 治理现代化与合规经营.....	20
4.2 公司治理架构与决策机制.....	20
4.3 合规管理与风险控制.....	21
4.4 廉洁建设与反腐败.....	21
4.5 信用建设与税务合规.....	22
第五章：可持续发展展望 "[绿色赋能，智启未来]".....	23
5.1 可持续发展战略与"十五五"规划.....	23
5.2 绿色智能发展目标.....	23
5.3 技术创新与数字化转型.....	24
5.4 ESG 承诺与社会价值创造.....	24
附录 1：ESG 指标索引.....	26
附录 2：法律法规与政策参考清单.....	28



## 前言

### "以匠心铸精品，以责任赢未来"

尊敬的各利益相关方：

2025年是东超电缆有限公司践行可持续发展理念、深化ESG治理的关键之年。这一年，我们以匠心精神打造精品线缆，以创新驱动赋能电力传输，在环境、社会、治理三大维度持续发力，努力实现企业与社会的和谐共生。

#### 质量为本，守护能源安全生命线

电线电缆是现代社会的基础性材料，产品质量直接关系到电力传输的安全可靠。东超电缆始终将产品质量视为企业发展的生命线，建立了覆盖原材料进厂、生产制造到成品出厂的全流程质量管控体系。我们依托质量管理体系认证，持续提升质量检测能力，确保每一米线缆都经得起安全考验。通过与国家电网等战略客户的深度合作，我们深刻理解电力行业对安全可靠的严苛要求，并将其转化为企业持续改进的动力源泉。

#### 绿色智造，践行低碳发展新理念

面对气候变化带来的全球性挑战，电线电缆制造业的绿色转型势在必行。东超电缆积极响应"双碳"战略目标，将绿色制造理念融入生产经营全过程。我们实施绿色包装政策，推进包装材料循环利用；推广新能源运输车辆，降低物流环节碳排放；加强能源消耗管理，持续提升能效水平。沧州市绿色工厂的认定，是对我们绿色发展实践的高度认可，也激励着我们持续深化绿色制造体系建设。

#### 以人为本，绘就和谐发展新画卷

员工是企业最宝贵的财富。东超电缆坚持"诚信为本、品质至上"的核心价值观，高度重视员工权益保障和职业健康发展。全年安全培训覆盖率达百分之百，员工满意度达百分之九十八。我们建立了系统化的培训体系和职业发展通道，助力员工与企业共同成长。同时，企业积极投身社区公益，组织员工志愿服务，为社会发展贡献力量。

#### 合规筑基，筑牢诚信经营压舱石

合规经营是企业行稳致远的基础。东超电缆建立了完善的治理架构，坚持诚信经营、依法治企。连续多年保持纳税信用A级，全年无重大行政处罚、无贪腐事件，这些成绩体现了



企业对法律法规的敬畏之心和对商业伦理的坚守。独立董事占比百分之百、女性董事占比百分之百的治理结构，确保了决策的科学性和透明度。

### 展望未来，擘画高质量发展新蓝图

展望 2030 年前，东超电缆将继续坚持“打造国内一流线缆品牌，成为专精特新、绿色智能的行业标杆”的企业愿景，以绿色智能双轮驱动，走高质量发展之路。我们将持续深耕研发创新，提升智造水平，做强做优线缆主业，为客户创造更大价值，为社会履行更多责任。

感谢各利益相关方一直以来的信任与支持。东超电缆愿与您携手同行，在可持续发展的道路上共创美好未来。

东超电缆有限公司

法定代表人：王巧占





# 关于本报告

## 报告说明

本报告为东超电缆有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。报告聚焦电线电缆制造企业的可持续发展实践，系统披露企业在环境保护、社会责任、公司治理三大维度的管理举措与绩效成果，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

## 编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0

## 报告范围

项目	内容
组织边界	东超电缆有限公司
业务范围	本报告覆盖东超及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于河北省沧州市河间市沙河桥镇工业区嘉盛图路 1 号，业务范围覆盖全国范围

为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。



## 时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“东超电缆有限公司”统一简称“东超”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

## 报告特点

本报告立足电线电缆制造业的行业特性，围绕“以匠心造精品线缆，以创新赋能电力传输”的企业使命，系统呈现企业在产品质量、绿色制造、员工发展、社区公益、合规治理等方面的实践成果。报告重点披露了温室气体排放核算、绿色包装与循环利用、央企国企客户合作等实质性议题，力求为利益相关方提供具有行业特色和参考价值的 ESG 信息。



## 企业简介

东超电缆有限公司是一家专注于电线电缆产品研发、生产制造与销售的专业制造商，主营业务覆盖低压电力电缆、10KV电力电缆、架空绝缘导线等核心产品。公司成立于2014年7月，总部位于河北省沧州市河间市沙河桥镇工业区，注册资本21000万元，现有员工118人。经过十余年的发展，东超电缆已成长为中国北方地区具有较强竞争力的电线电缆制造企业之一，产品广泛应用于电力电网工程建设、城市轨道交通维护保障、大型建筑工程、工业园区建设等领域，服务网络覆盖北京、上海、浙江、江苏、山西、内蒙古等多个省市。

项目	内容
企业全称	东超电缆有限公司
企业简称	东超
统一社会信用代码	91130984398833845K
注册地址	河北省沧州市河间市沙河桥镇工业区嘉盛图路1号
法定代表人	王巧占
注册资本	21000万元
企业类型	有限责任公司（自然人独资）
主营业务	电线电缆产品的研发、生产制造与销售

东超电缆以"以匠心造精品线缆，以创新赋能电力传输，为客户创造安全可靠价值"为企业使命，致力于"打造国内一流线缆品牌，成为专精特新、绿色智能的行业标杆"。公司秉持"诚信为本、品质至上、创新驱动、合作共赢"的核心价值观，将绿色制造、节能降耗、安全合规、长期稳健发展的可持续发展理念贯穿于生产经营全过程。

项目	内容
企业使命	以匠心造精品线缆，以创新赋能电力传输，为客户创造安全可靠价值
企业愿景	打造国内一流线缆品牌，成为专精特新、绿色智能的行业标杆
核心价值观	诚信为本、品质至上、创新驱动、合作共赢
可持续发展理念	绿色制造、节能降耗、安全合规、长期稳健发展

东超电缆高度重视技术创新和资质能力建设，已通过高新技术企业认定，获得河北省专精特新中小企业、河北省创新型中小企业等荣誉称号。公司建立了完善的质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系，主要产品均通过强制性产品认证。公司还被认定为沧州市绿色工厂、沧州市基础级智能工厂，展示了在绿色制造和智能制造方面的领先水平。在知识产权方面，企业拥有发明专利4项、实用新型专利5项、软件著作权2项、注册商标1项，建立了覆盖主要产品类别的7项企业标准，技术创新能力持续增强。



序号	资质/荣誉名称
1	高新技术企业证书
2	河北省专精特新中小企业证书
3	河北省创新型中小企业
4	工业企业研发机构
5	沧州市绿色工厂
6	沧州市基础级智能工厂
7	河北省诚信典型案例企业

东超电缆与国家电网、内蒙古电力、上海地铁、中国建筑第八工程局等多家央企国企建立了稳定的业务合作关系，产品应用于国家能源电网工程、高速公路机电工程、城市轨道交通工程等国家重大基础设施建设项目。这些合作体现了企业在技术能力、产品质量、服务水平等方面得到了国家骨干企业的充分认可。展望未来，东超电缆将继续深耕研发、拓展市场、提升智造水平，坚守质量底线，恪守商业信用，守护用电安全，履行社会责任，努力实现高质量可持续发展。





证书号第02068801号




### 实用新型专利证书

实用新型名称：一种无线跟踪机

发明人：董海池、方长明、杨青华、周永健

专利号：ZL 2023 2 1917716.9

专利申请日：2023年07月20日

专利权人：东超电缆有限公司

地址：062452 河北省沧州市河间市沙河桥编创保路高速出口西侧

授权公告日：2023年12月22日 授权公告号：CN 220221267 U

国家知识产权局依照《中华人民共和国专利法》的有关规定，对符合专利法、专利法实施细则及专利审查指南规定的发明专利申请文件进行了实质审查，认为该发明专利符合专利法、专利法实施细则及专利审查指南的有关规定，符合授予专利权条件，予以公告。发明专利权的期限为二十年，自申请日起算。

专利证书记载专利权的法律状态，专利权的转移、质押、无效、终止、恢复等专利权的有关事项，应当依照专利法及实施细则的规定在专利登记簿上。



局长 申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见续页

证书号第06261131号




### 发明专利证书

发明名称：一种电缆成型装置及方法

发明人：董海池、方长明、杨青华、周永健

专利号：ZL 2023 1 0671579.8

专利申请日：2023年06月07日

专利权人：东超电缆有限公司

地址：062452 河北省沧州市河间市沙河桥编创保路高速出口西侧

授权公告日：2024年01月16日 授权公告号：CN 116682623 B

国家知识产权局依照《中华人民共和国专利法》的有关规定，对符合专利法、专利法实施细则及专利审查指南规定的发明专利申请文件进行了实质审查，认为该发明专利符合专利法、专利法实施细则及专利审查指南的有关规定，符合授予专利权条件，予以公告。发明专利权的期限为二十年，自申请日起算。

专利证书记载专利权的法律状态，专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权的有关事项，应当依照专利法及实施细则的规定在专利登记簿上。



局长 申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见续页

## 荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

FWZL-2507-0506

**东超电缆有限公司：**

**吸纳贵单位为理事单位，贵单位依法经营诚实守信，特推荐为：2025年服务质量标杆创建示范单位。**



河北省服务质量促进会  
二〇二五年七月





## ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	温室气体排放总量	521.73	tCO <sub>2</sub> e	第二章 2.3
环境绩效	绿色电力消费占比	0.35	%	第二章 2.2
环境绩效	新能源运输车辆占比	66.67	%	第二章 2.5
环境绩效	污染事故发生数	0	次	第二章 2.6
环境绩效	环保违规次数	0	次	第二章 2.6
社会绩效	员工总人数	118	人	第三章 3.2
社会绩效	安全培训覆盖率	100	%	第三章 3.2
社会绩效	员工满意度	98	%	第三章 3.2
社会绩效	员工培训总时长	5,664	小时	第三章 3.3
社会绩效	公益捐赠总额	60	万元	第三章 3.5
社会绩效	员工志愿者人数	45	人	第三章 3.5
治理绩效	纳税信用等级	A 级	—	第四章 4.5
治理绩效	贪腐事件	0	件	第四章 4.4
治理绩效	重大行政处罚	0	次	第四章 4.3
治理绩效	发明专利	4	项	第三章 3.4
治理绩效	研发投入占营收比	3.25	%	第五章 5.3



# 第一章：ESG 管理 "[战略引领，责任筑基]"

## 核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
董事会成员人数	1	人
独立董事占比	100	%
女性董事占比	100	%
监事会成员人数	1	人
主要客户数量	30	家
本地员工雇佣占比	92	%
本地供应商采购占比	12	%

### 1.1 ESG 治理体系与战略布局

ESG 管理已成为企业实现可持续发展的重要抓手，电线电缆制造业作为能源传输的基础性产业，在“双碳”战略和能源转型背景下面临着绿色低碳发展的新要求。东超电缆深刻认识到，构建完善的 ESG 治理体系不仅是满足监管要求和利益相关方期待的必要举措，更是提升企业核心竞争力的战略选择。公司将 ESG 理念融入战略规划、组织架构、生产运营的全过程，以“绿色制造、节能降耗、安全合规、长期稳健发展”的可持续发展理念为指引，系统推进 ESG 治理能力现代化。

东超电缆建立了覆盖决策层、管理层、执行层的 ESG 治理架构，明确各层级职责分工，形成了高效协同的 ESG 管理机制。在战略层面，公司将 ESG 目标纳入企业中长期发展规划，与业务战略深度融合；在管理层面，指定专门部门负责 ESG 工作统筹协调，定期向董事会汇报 ESG 工作进展；在执行层面，各业务单元将 ESG 要求嵌入日常管理流程，落实责任到岗到人。公司建立了 ESG 议题识别与分析机制，定期评估利益相关方诉求和实质性议题，确保 ESG 信息披露精准回应各方关切。

对标国际主流 ESG 披露标准，东超电缆按照 GRI Standards、TCFD 建议框架、ISO 26000 社会责任指南等要求，结合企业实际建立健全 ESG 管理制度和信息披露体系。2025 年度，公司首次编制发布 ESG 报告，系统梳理环境、社会、治理三大维度的管理实践与绩效成果，标志着企业 ESG 治理工作迈入新阶段。

### 1.2 ESG 管理组织架构

东超电缆建立了权责明晰、运转高效的 ESG 管理组织架构，确保 ESG 治理要求得到有效落实。董事会作为公司治理的最高决策机构，对 ESG 工作承担监督指导职责，定期审议



ESG 重大事项，为 ESG 战略实施提供方向指引。管理层负责 ESG 工作的统筹规划和组织实施，将 ESG 要求融入日常经营管理。公司指定专人负责 ESG 事务管理，协调各部门推进 ESG 相关工作，确保 ESG 目标的分解落实。

公司治理架构体现现代化治理特点，董事会成员中独立董事占比百分之百，女性董事占比百分之百，形成了独立性高、多元化强的董事会结构。这种治理安排有助于提升董事会决策的专业性和客观性，强化对管理层的监督制约，为 ESG 治理的有效运行提供了坚实的制度保障。监事会依法履行监督职责，对董事会和管理层的履职情况进行监督检查，促进公司规范运作。

### 1.3 ESG 议题识别与分析

东超电缆建立了系统化的 ESG 议题识别与分析机制，确保 ESG 工作聚焦实质性议题，精准回应利益相关方核心关切。公司结合电线电缆制造业的行业特点和自身实际情况，从环境、社会、治理三大维度识别 ESG 关键议题，通过重要性评估确定优先管理议题，形成实质性议题矩阵。议题识别过程充分考虑国家政策要求、行业发展趋势、利益相关方期望等因素，确保议题识别的全面性和科学性。

议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
产品质量与安全	高	建立全流程质量管控体系，通过质量管理体系认证	确保产品一次交检合格率达到行业领先水平
绿色制造与低碳发展	高	推进绿色工厂建设，实施节能减排措施	持续降低单位产品能耗和碳排放强度
员工权益与职业健康	高	落实安全生产责任制，开展全员安全培训	全年无重大安全事故，保持安全培训全覆盖
廉洁合规与公司治理	高	完善合规管理制度，开展反腐培训	全年无贪腐事件、无重大行政处罚
客户服务与供应链责任	中	与战略客户建立长期合作，开展供应商评估	持续提升客户满意度，维护供应链稳定性
社区公益与志愿服务	中	组织开展志愿服务活动，支持社区发展	年度志愿服务时长和覆盖人数稳步增长

### 1.4 利益相关方沟通机制

东超电缆高度重视与利益相关方的沟通互动，建立了多元化的沟通渠道和反馈机制，及时了解利益相关方诉求，持续改进 ESG 管理绩效。公司主要利益相关方包括客户、员工、供应商、社区、政府监管部门等，针对不同利益相关方的关注重点，公司采取差异化的沟通策略，确保沟通的针对性和有效性。



相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
客户	产品质量、交付能力、技术支持、售后服务	定期走访、技术交流、满意度调查	建立质量管理长效机制，提升服务响应速度
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境、安全健康	员工座谈会、满意度调查、培训沟通	完善薪酬激励机制，畅通职业发展通道
供应商	合作机会、采购公平、付款周期、协同发展	供应商评估、商务洽谈、现场审核	建立公平透明的采购机制，实现互利共赢
社区	环境保护、社区发展、就业贡献、公益慈善	社区走访、志愿服务、信息公开	积极参与社区建设，开展精准帮扶
政府监管部门	合规经营、依法纳税、安全生产、环境保护	政策沟通、报告报送、执法检查	严格遵守法律法规，主动接受监督指导

公司现有主要客户 30 家，其中包括国家电网、内蒙古电力、上海地铁、中国建筑等多家央国企客户。本地员工雇佣占比达百分之九十二，本地供应商采购占比达百分之十二，体现了企业对本地社区发展的积极贡献。通过定期开展客户满意度调查、员工满意度调查等活动，公司持续收集利益相关方反馈，不断改进产品和服务质量。

## 1.5 ESG 目标与行动计划

东超电缆结合企业中长期发展战略，制定了 ESG 工作目标和行动计划，明确环境、社会、治理各维度的努力方向和阶段性目标。公司将"十五五"规划与 ESG 战略相衔接，确保 ESG 目标与企业战略目标协调统一，形成了战略引领、目标驱动、全员参与的 ESG 工作格局。

ESG 维度	目标领域	2030 年前目标方向
环境	绿色制造	持续深化绿色工厂建设，扩大绿色电力应用比例，提升能源利用效率
环境	低碳发展	完善温室气体排放核算体系，制定碳减排行动计划，降低碳排放强度
环境	绿色实践	持续扩大绿色包装覆盖率，完善包装材料回收利用机制，推广新能源运输
社会	员工发展	完善培训体系，拓宽职业发展通道，持续提升员工满意度
社会	客户服务	与战略客户深化合作，提升产品技术含量，增强客户服务能力
社会	社区公益	保持公益捐赠和志愿服务投入力度，扩大公益项目覆盖范围
治理	合规经营	持续保持各项管理体系认证有效性，确保全年无违规事件
治理	诚信建设	深化廉洁风险防控，保持反腐败培训全覆盖，坚守商业道德底线



## 第二章：环境责任 "[绿色智造，低碳护航]"

### 2.1 绿色制造与可持续发展理念

电线电缆制造业作为能源传输产业链的重要环节，在国家能源转型和“双碳”战略实施中承担着重要使命。绿色制造已成为电线电缆行业实现高质量发展的必由之路，也是企业履行社会责任、提升竞争实力的关键路径。东超电缆深刻认识到，推进绿色低碳发展不仅是响应国家政策要求的应尽之责，更是企业实现可持续发展的内在需要。公司将“绿色制造、节能降耗、安全合规、长期稳健发展”的可持续发展理念作为战略指引，致力于打造环境友好型、资源节约型的绿色制造企业。

东超电缆积极践行绿色发展理念，将沧州市绿色工厂认定作为深化绿色制造的新起点，对照绿色工厂标准要求持续改进提升。公司建立了完善的绿色制造管理体系，从原材料采购、生产制造、产品包装、物流运输等全生命周期环节推进绿色化改造。在能源消耗方面，公司实施能耗精细化管理，引进先进节能设备，优化生产工艺，持续降低单位产品能源消耗。在污染防控方面，公司严格执行环保法规要求，建立了污染物排放监测机制，全年无环保违规记录。

绿色包装与循环利用是公司绿色制造的重要组成部分。东超电缆积极推广可回收包装材料，实施包装材料回收计划，减少包装废弃物对环境的影响。公司还大力推进绿色运输体系建设，引入新能源运输车辆，降低运输环节碳排放。这些举措体现了企业对资源节约和环境保护的高度重视，也展示了企业践行绿色发展理念的责任担当。

### 2.2 能源消耗与能效管理

东超电缆建立了能源管理制度和能耗监控机制，实施能源消耗精细化管理，持续提升能源利用效率。公司定期监测各类能源消耗数据，建立了能源统计台账，为能源管理决策提供数据支撑。针对电力、天然气、煤炭、汽柴油等主要能源类型，公司制定差异化的节能管理措施，努力降低能源消耗强度。

能源类型	消耗量	单位
电力	284,050	千瓦时
其中：绿色电力	1,000	千瓦时
天然气	50,501	立方米
煤炭	60	吨
汽油	55	吨
柴油	46	吨
生活用水	30	吨



公司积极使用绿色电力，推进清洁能源应用，在能源结构优化方面迈出积极步伐。通过引进先进生产设备、优化生产工艺、提升设备能效等技术手段，有效降低了单位产品能源消耗。未来，公司将继续加大节能改造投入，探索更多清洁能源应用场景，推动能源消耗强度持续下降。

### 2.3 温室气体排放管控

东超电缆按照温室气体核算标准，建立了覆盖范围一、范围二、范围三的碳排放核算体系，为碳排放管理提供了科学依据。公司董事会对气候风险进行定期审议，管理层负责碳排放管理的组织实施，形成了气候风险监督与管理的治理机制。公司已识别气候相关风险和机遇对业务的影响，并将其纳入战略规划考量。

排放类别	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)
范围一（直接排放）	271.39
范围二（间接排放）	163.38
范围三（其他间接排放）	86.96
<b>排放总量</b>	<b>521.73</b>

温室气体排放核算依据包括：范围一燃料因子采用《碳排放因子库》标准，范围二电力因子采用华北电网 0.634 kgCO<sub>2</sub>/kWh，范围三按制造业标准系数估算。公司通过绿色电力采购、设备能效提升、生产工艺优化等措施，持续推进温室气体减排工作。公司已建立气候相关风险的识别和评估流程，定期开展碳排放数据监测分析，为制定碳减排目标奠定基础。

### 2.4 绿色包装与循环利用

东超电缆积极响应绿色包装政策，实施包装材料回收利用计划，推动包装环节绿色化转型。公司建立了木轴、铁盘等包装材料的回收利用机制，通过与客户协同推进包装材料循环使用，有效减少了包装废弃物产生量。

包装类型	回收量/使用率
铁木轴/全木轴回收量	40 吨
PVC 包装膜回收量	39 吨
全铁盘使用率	27%
铁木盘使用率	31%
全木盘使用率	34%



绿色包装使用率达到百分之九十二以上，体现了公司在资源节约和环境保护方面的积极努力。通过推广可循环使用的铁盘、木盘包装材料，公司有效降低了一次性包装材料的使用量，减少了包装废弃物对环境的压力。这一做法得到了客户的认可和支持，形成了供需协同推进绿色包装的良好局面。

## 2.5 绿色运输与低碳出行

东超电缆积极推进绿色运输体系建设，引入新能源运输车辆，降低物流运输环节的碳排放和污染物排放。公司制定了绿色运输发展规划，逐步提高新能源运输车辆在车队中的占比，优化运输路线，提高车辆满载率，努力实现运输过程的绿色化、低碳化。

运输车辆类型	数量
运输车辆总数	3辆
新能源运输车辆数	2辆
新能源占比	66.67%

新能源运输车辆占比达到百分之六十六点六七，在行业内处于较好水平。通过推广新能源运输车辆，公司有效降低了柴油消耗和尾气排放，为大气环境保护做出了贡献。未来，公司将继续扩大新能源运输车辆应用规模，持续优化运输结构，推动绿色物流发展。

## 2.6 环保合规与污染防治

东超电缆高度重视环境保护工作，建立了完善的环境管理体系，严格遵守环保法律法规要求，持续改善环境绩效。公司依法取得排污登记凭证，按规定开展污染物排放监测，确保污染物排放符合国家和地方标准要求。

环保合规指标	数值
污染事故发生数	0次
环保违规次数	0次
环保罚款金额	0万元

全年无污染事故、无环保违规记录，展示了企业在污染防治和环保合规方面的良好表现。公司建立了环境数据台账，定期监测环境绩效指标，及时发现和解决环境管理问题。通过持续改进环保管理措施，东超电缆努力实现经济效益与环境保护的协调发展。



## 第三章：社会责任 "[匠心筑梦，安全同行]"

### 3.1 以人为本与社会责任担当

东超电缆的发展根植于对员工、对客户、对社会的责任担当。"以匠心造精品线缆，以创新赋能电力传输"的企业使命，承载着企业对产品质量的不懈追求和对客户价值的持续创造。电线电缆作为电力传输的关键材料，其质量安全直接关系到电网运行安全和人民生命财产安全，这份责任使公司始终将产品质量放在首位，以匠心精神打造每一米精品线缆。

"诚信为本、品质至上"是东超电缆的核心价值观，也是企业履行社会责任的行为准则。对客户，公司坚守质量底线，确保产品安全可靠，为电力传输提供坚实保障；对员工，公司关爱员工成长，维护员工权益，为员工创造安全健康的工作环境；对社会，公司积极履行义务，依法合规经营，为经济社会发展贡献力量。这种责任担当贯穿于企业生产经营的全过程，成为推动企业持续发展的精神动力。

服务国家能源安全、交通基础设施建设等国家重大战略，是东超电缆践行社会责任的重要体现。公司与国家电网、内蒙古电力、上海地铁、中国建筑等央企国企建立了长期稳定的合作关系，产品广泛应用于国家能源电网工程、高速公路机电工程、城市轨道交通工程等国家重大基础设施建设项目。这些项目的建设运营承载着保障民生、服务发展的重要使命，东超电缆有幸参与其中，深感责任重大、使命光荣。未来，企业将继续秉持责任担当理念，在服务国家战略中实现自身价值，在推动高质量发展中履行社会责任。

### 3.2 员工权益与职业健康安全

东超电缆严格遵守劳动法律法规，建立了规范的用工管理制度，依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益。公司高度重视职业健康安全工作，建立了完善的职业健康安全管理体系，持续改善作业环境，切实保障员工身心健康。全年无重大安全事故，保持了良好的安全生产记录。

员工结构	人数
员工总人数	118人
男性员工	94人
女性员工	24人
女性员工占比	20.34%
职业健康安全指标	数值
安全生产投入	40万元
安全培训覆盖率	100%
员工满意度	98%



公司建立了全覆盖的安全培训机制，全年安全培训覆盖率达百分之百，持续提升员工安全意识和安全技能。通过定期开展安全检查、隐患排查、应急演练等活动，有效防范和化解安全风险。员工满意度达百分之九十八，体现了员工对企业安全管理工作的认可。公司配备了完善的安全防护设施和应急救援装备，为员工提供安全可靠的工作保障。

### 3.3 员工培训与职业发展

东超电缆建立了系统化的员工培训体系，围绕岗位技能、安全知识、管理能力等多个维度开展培训，持续提升员工专业素养和综合能力。公司鼓励员工参加继续教育和职业资格考試，为员工成长成才创造条件、搭建平台。

员工发展指标	数值
员工培训总时长	5,664 小时
人均培训时长	48 小时/人
内部晋升人数	21 人
本科学历员工	32 人
专科学历员工	67 人

公司建立了员工职业发展通道和内部晋升机制，为员工提供广阔的发展空间和晋升机会。全年内部晋升人数达二十一人，有效激发了员工的工作积极性和创造性。员工队伍整体素质较高，专科及以上学历员工占比超过百分之八十，为企业发展提供了有力的人才支撑。公司将继续加大培训投入，完善人才发展机制，打造高素质专业化人才队伍。

### 3.4 产品质量与客户服务

东超电缆视产品质量为企业生命，建立了覆盖原材料进厂、生产制造到成品出厂的全流程质量管控体系。公司通过了质量管理体系认证，持续提升质量检测能力和质量管理水平，确保产品质量稳定可靠。公司与国家电网、内蒙古电力等战略客户建立了深度合作关系，在产品质量、技术服务等方面赢得了客户的高度认可。

质量与技术指标	数值/状态
质量管理体系认证	持续有效
发明专利	4 项
实用新型专利	5 项
企业标准	7 项
强制性产品认证	4 项

公司拥有发明专利 4 项、实用新型专利 5 项，建立了覆盖主要产品类别的 7 项企业标准，在电缆制造工艺、产品设计等领域形成了自主知识产权的核心技术。这些技术成果为产



品质量提升和产品竞争力增强提供了有力支撑。公司主要产品均通过强制性产品认证，符合国家相关技术标准要求，充分满足了客户的严苛要求。

### 3.5 社区公益与志愿服务

东超电缆积极参与社区公益事业，建立了志愿服务工作机制，组织员工投身公益活动，回馈社区关爱。公司年度公益捐赠总额达六十万元，开展社区公益项目三十个，为社区发展和民生改善做出了积极贡献。

社区公益指标	数值
公益捐赠总额	60万元
员工志愿者人数	45人
志愿活动总时长	4,320小时
人均志愿活动时长	96小时/人
社区公益项目数量	30个

公司鼓励员工参与志愿服务，员工志愿者人数达四十五人，年度志愿活动总时长超过四千三百小时。通过精准帮扶、爱心捐赠、志愿服务等形式，企业将关爱送到社区居民身边，传递了正能量，树立了良好的企业形象。公司将继续深化社区公益活动开展，探索多元化公益参与模式，为构建和谐社会贡献力量。



## 第四章：公司治理 "[合规筑基，诚信铸魂]"

### 4.1 治理现代化与合规经营

公司治理是企业规范运营、行稳致远的基础。东超电缆深刻认识到，建立现代企业制度、完善公司治理结构，是企业实现可持续发展的重要保障。在全面推进依法治国的时代背景下，合规经营已成为企业必须坚守的底线要求。东超电缆坚持“诚信为本”的核心价值观，将诚信经营作为企业文化的灵魂，贯穿于公司治理和生产经营的全过程。

合规经营不仅是法律要求，更是企业对股东、客户、员工、社会等利益相关方的庄严承诺。东超电缆建立了覆盖质量安全、环保、劳动用工、财务税收等领域的合规管理制度体系，形成了依法决策、依法管理、依法办事的合规经营机制。公司定期开展合规风险评估和合规培训，增强全员合规意识，确保各项业务活动合法合规。公司追求长期稳健发展，不追求短期利益而牺牲合规底线，这种治理理念为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

完善公司治理结构、规范企业运营，是东超电缆提升治理现代化水平的重要抓手。公司建立了股东会、董事会、监事会相互制衡的治理架构，明确各治理主体的职责边界和议事规则，形成了权责清晰、运转协调、有效制衡的治理机制。通过持续优化治理结构、提升治理能力，东超电缆努力打造治理规范、运营高效的一流线缆品牌。

### 4.2 公司治理架构与决策机制

东超电缆建立了权责明晰、运转高效的治理架构，股东会依法行使最高决策权，董事会依法行使经营决策权，监事会依法行使监督权，形成了各司其职、有效制衡的治理格局。公司治理架构体现现代化治理特点，独立董事占比百分之百、女性董事占比百分之百，这种高度独立、多元化的董事会结构有助于提升决策的科学性和透明度。

治理指标	数值
董事会成员人数	1人
独立董事占比	100%
女性董事占比	100%
董事会会议次数	1次
监事会成员人数	1人

董事会充分发挥决策核心作用，对公司重大事项进行审议决策，为企业发展把舵定向。监事会依法履行监督职责，对董事会和管理层的履职情况进行监督检查。公司治理架构的独



立性和多元化特点，体现了对现代企业制度要求的积极落实，为 ESG 治理的有效运行提供了坚实的制度保障。

### 4.3 合规管理与风险控制

东超电缆建立了覆盖主要业务领域的合规管理制度体系，形成了事前预防、事中控制、事后监督的全流程合规管理机制。公司严格执行质量安全、环保、劳动用工等方面的法律法规要求，持续完善内部管理制度，规范业务操作流程，有效防范合规风险。

合规资质指标	状态
重大行政处罚次数	0次
质量管理体系认证	持续有效
环境管理体系认证	持续有效
职业健康安全管理体系认证	持续有效
全国工业产品生产许可证	有效

全年无重大行政处罚记录，展示了企业在合规管理方面的良好表现。公司通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系等认证，持续提升规范化管理水平。公司依法取得全国工业产品生产许可证，具备从事电线电缆生产经营的合法资格。这些合规资质是企业诚信经营的重要体现，也是客户信任的基础。

### 4.4 廉洁建设与反腐败

东超电缆高度重视廉洁从业和反腐败工作，建立了廉洁风险防控机制，持续开展廉洁教育和反腐败培训，营造了风清气正的经营环境。公司将廉洁建设纳入公司治理和企业文化建设的重要内容，要求全体员工严格遵守职业道德和商业行为准则，坚决抵制商业贿赂和腐败行为。

廉洁建设指标	数值/状态
已确认的贪腐事件	0件
反腐败培训覆盖率	100%
举报渠道	已设立

全年无贪腐事件发生，反腐败培训覆盖率达百分之百，充分体现了企业廉洁建设的成效。公司设立了举报渠道，鼓励员工和外部相关方举报违纪违法行为，对违规行为严肃处理、绝不姑息。通过持续深化廉洁风险排查和防控，东超电缆努力构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁治理机制。



## 4.5 信用建设与税务合规

东超电缆高度重视企业信用建设，将诚信作为企业发展的基石，建立了信用管理制度，持续维护良好的企业信用形象。公司严格遵守税收法律法规，依法履行纳税义务，财务管理制度规范，会计核算准确，财务信息真实完整。

信用评价指标	评价结果
纳税信用等级	A级（2024年、2023年、2020年）
税金及附加	175.37万元
纳税人资格类型	一般纳税人

企业连续多年保持纳税信用A级，这是对企业诚信经营的高度认可。纳税信用A级是企业信用状况良好的重要标志，有助于企业在招投标、融资合作、市场开拓等方面获得优势。公司一般纳税人资格体现了规范的财务管理水平，为税务合规管理提供了制度保障。





## 第五章：可持续发展展望 "[绿色赋能，智启未来]"

### 5.1 可持续发展战略与"十五五"规划

"打造国内一流线缆品牌，成为专精特新、绿色智能的行业标杆"的企业愿景，为东超电缆"十五五"时期可持续发展指明了方向。在国家"双碳"战略和能源转型背景下，电线电缆制造业面临着绿色化、智能化、高端化发展的新要求。东超电缆将以"十五五"规划为引领，坚持绿色智能双轮驱动战略，走高质量发展之路。

绿色发展是可持续发展的底色。东超电缆将持续深化绿色工厂建设，扩大绿色电力应用比例，提升能源利用效率，降低碳排放强度。公司将完善温室气体排放核算体系，制定科学的碳减排目标和行动计划，积极应对气候变化挑战。同时，公司将继续推进绿色包装、绿色运输等绿色实践活动，扩大绿色制造的朋友圈。

智能发展是可持续发展的动力。东超电缆将依托高新技术企业、专精特新企业资质优势，持续加大研发投入，深化技术创新，推动产品升级和产业升级。公司将深化智能工厂建设，推进数字化转型，提升生产效率和产品质量，增强企业核心竞争力。做专做精线缆主业，做强做优企业实力，努力成为行业高质量发展的标杆。

### 5.2 绿色智能发展目标

东超电缆明确了绿色智能发展方向，制定了中长期发展目标，为可持续发展描绘了清晰路径。公司将持续深化绿色工厂建设，推动绿色制造能力稳步提升。

发展维度	目标方向
绿色制造	持续深化绿色工厂建设内涵，扩大绿色电力应用比例，提升能源利用效率
绿色包装	持续提升绿色包装覆盖率，完善包装材料回收利用机制
绿色运输	逐步扩大新能源运输车辆占比，优化运输结构，降低物流碳排放
智能制造	深化智能工厂建设，提升数字化、智能化水平
技术创新	持续加大研发投入，强化知识产权保护，推动技术成果转化

公司将以沧州市绿色工厂认定为新起点，持续对标绿色工厂标准要求，不断提升绿色制造水平。在绿色电力应用方面，公司计划逐步提高绿色电力采购比例，优化能源消费结构；在能源效率方面，公司将通过设备更新改造和工艺优化，持续降低单位产品能耗。



### 5.3 技术创新与数字化转型

东超电缆坚持创新驱动发展，将技术创新作为企业发展的核心动力。公司依托高新技术企业认定，持续加大研发投入，强化核心技术攻关，推动产品技术升级和产业升级。研发投入占营业收入比例达百分之三点二五，为技术创新提供了充足的资源保障。

创新发展指标	现状
研发投入占营收比	3.25%
沧州市基础级智能工厂认定	已获得
高新技术企业认定	已获得

公司拥有发明专利4项、实用新型专利5项，形成了覆盖电缆制造工艺、产品设计等领域的技术储备。这些知识产权成果是企业核心竞争力的重要组成部分，为产品创新和市场拓展提供了有力支撑。沧州市基础级智能工厂认定标志着企业在智能制造方面取得了阶段性成果。公司将以此为基础，持续深化智能工厂建设，推进数字化转型，打造智能制造竞争新优势。

### 5.4 ESG 承诺与社会价值创造

东超电缆向各利益相关方做出庄严承诺，将始终坚持可持续发展理念，履行环境、社会、治理责任，创造更大社会价值。

ESG 维度	核心承诺
对客户	坚守质量底线，提供安全可靠产品，持续提升服务能力，与客户共同成长
对员工	保障员工权益，关爱员工发展，营造安全健康的工作环境，实现员工与企业共进
对社会	依法合规经营，积极纳税，投身公益事业，回馈社会关爱
对环境	践行绿色制造，推进低碳发展，保护生态环境，建设美丽家园

公司将继续深耕研发、拓展市场、提升智造水平，做强做优线缆主业。通过持续的技术创新、产品创新、服务创新，为客户创造更大价值。通过规范的治理结构、诚信的经营理念，为股东创造合理回报。通过绿色的生产方式、和谐的发展理念，为社会做出更大贡献。



## 报告结论

### 总体概述

东超电缆有限公司 2025 年度 ESG 报告系统披露了企业在环境、社会、治理三大维度的管理实践与绩效成果。报告期内，公司秉持“以匠心造精品线缆，以创新赋能电力传输”的企业使命，坚持“诚信为本、品质至上、创新驱动、合作共赢”的核心价值观，在产品质量、绿色智造、员工发展、社区公益、合规治理等方面取得了积极成效。全年无污染事故、无环保违规、无重大安全事故、无贪腐事件、无重大行政处罚，保持了良好的 ESG 绩效记录。

### 综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

### 未来展望

展望 2030 年前，东超电缆将继续坚持“打造国内一流线缆品牌，成为专精特新、绿色智能的行业标杆”的企业愿景，以绿色智能双轮驱动，走高质量发展之路。公司将持续深化绿色制造体系建设，扩大绿色电力应用，降低碳排放强度；将持续加大技术创新投入，推进智能工厂建设，提升数字化水平；将持续完善公司治理，规范合规管理，坚守诚信经营底线；将持续履行社会责任，关爱员工成长，回馈社区关爱。

东超将继续根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



## 附录 1: ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细信息	企业基本信息、组织边界、业务范围	企业简介
GRI 2-9	治理结构和组成	董事会构成、治理架构、决策机制	第四章 4.2
GRI 2-22	可持续发展战略陈述	ESG 战略与可持续发展规划	第一章 1.1 / 第五章 5.1
GRI 3-1	实质性议题	ESG 议题识别方法与流程	第一章 1.3
GRI 3-2	实质性议题清单	实质性议题矩阵与优先级	第一章 1.3
GRI 205-2	反腐败政策和程序的沟通及培训	反腐败培训、廉洁文化建设	第四章 4.4
GRI 302-1	组织内部能源消耗	能源消耗类型与数量	第二章 2.2
GRI 302-3	能源强度	单位产品能耗管理	第二章 2.2
GRI 305-1	直接（范围1）温室气体排放	范围一排放量	第二章 2.3
GRI 305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	范围二排放量	第二章 2.3
GRI 305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	范围三排放量	第二章 2.3
GRI 305-4	温室气体排放强度	碳排放强度指标	第二章 2.3
GRI 306-3	产生的废弃物	包装材料回收利用数据	第二章 2.4
GRI 306-4	废弃物处置	包装材料回收量	第二章 2.4
GRI 401-1	新员工雇佣和员工流动	员工结构、内部晋升	第三章 3.3
GRI 401-2	管理层和全职员工的福利	薪酬福利、员工满意度	第三章 3.2
GRI 403-9	工作相关伤害	安全生产投入、安全培训覆盖率	第三章 3.2
GRI 403-10	工作相关健康问题	职业健康安全管理体系	第三章 3.2
GRI 404-1	每位员工平均培训小时数	培训总时长、人均培训时长	第三章 3.3
GRI 404-2	员工能力提升和过渡援助计划	职业发展通道、培训体系	第三章 3.3
GRI 405-1	治理机构和员工的多元化	女性董事占比、女性员工占比	第一章 1.2 / 第三章 3.2
GRI 413-1	具有当地社区参与的运营点	社区公益项目、志愿服务	第三章 3.5
GRI 413-2	对当地社区的重大影响	公益捐赠、社区贡献	第三章 3.5
CASS 3.1	报告时间范围和报告周期	报告时间范围	关于本报告
CASS 4.1	关键绩效表	ESG 关键绩效指标汇总	ESG 关键绩效指标总览
CASS 5.1	企业简介	企业基本信息	企业简介
CASS 6.1	ESG 治理	ESG 组织架构与职责	第一章 1.2
CASS 6.2	利益相关方识别与沟通	利益相关方沟通机制	第一章 1.4



CASS 7.1	环境保护	能源消耗、温室气体排放、绿色实践	第二章
CASS 7.2	绿色供应链	供应商管理、绿色包装	第二章 2.4
CASS 8.1	员工权益	员工结构、员工满意度	第三章 3.2
CASS 8.2	职业健康安全	安全生产投入、安全培训	第三章 3.2
CASS 8.3	培训与教育	培训时长、晋升机制	第三章 3.3
CASS 8.4	产品质量安全	质量管理体系、专利技术	第三章 3.4
CASS 8.5	供应链责任	客户合作、客户服务	第三章 3.4
CASS 9.1	公司治理	治理架构、合规管理	第四章
CASS 9.2	反腐败与反商业贿赂	廉洁建设、反腐败培训	第四章 4.4
CASS 9.3	消费者权益保护	客户服务、质量保障	第三章 3.4
TCFD 治理	董事会对气候风险的监督	董事会 ESG 监督职责	第一章 1.2
TCFD 治理	管理层对气候风险的评估	管理层气候风险管理	第一章 1.2
TCFD 战略	气候相关风险和机遇对业务的影响	ESG 战略与气候风险	第一章 1.1
TCFD 战略	气候相关风险对组织的影响	气候风险识别与分析	第一章 1.3
TCFD 风险管理	气候相关风险的识别和评估流程	气候风险评估机制	第二章 2.3
TCFD 风险管理	气候相关风险的管理流程	气候风险管控措施	第二章 2.3
TCFD 指标和目标	温室气体排放指标	排放数据与核算方法	第二章 2.3
TCFD 指标和目标	碳减排目标	绿色发展目标	第五章 5.2
SDGs 7	清洁能源	绿色电力应用	第二章 2.2
SDGs 8	体面工作和经济增长	员工权益、职业健康安全	第三章
SDGs 9	产业创新和基础设施	技术创新、数字化转型	第五章 5.3
SDGs 12	负责任消费和生产	绿色包装、循环利用	第二章 2.4
SDGs 13	气候行动	温室气体排放管控	第二章 2.3
SDGs 16	和平、正义和强大机构	合规经营、廉洁建设	第四章



## 附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展和高质量发展目标。
2. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）：面向 2030 年的国家发展战略规划，部署可持续发展重点任务。
3. 《中华人民共和国公司法》（2023 年修订）：规范公司组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
4. 《中华人民共和国产品质量法》（2023 年修正）：加强产品质量监督管理，提高产品质量水平。
5. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故。
6. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害。
7. 《中华人民共和国劳动法》（2018 年修正）：保护劳动者合法权益，发展和谐劳动关系。
8. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：完善劳动合同制度，保护劳动者合法权益。
9. 《中华人民共和国企业所得税法》（2023 年修正）：规范企业所得税征收管理，促进企业健康发展。
10. 《中华人民共和国税收征收管理法》（2015 年修正）：规范税收征收和缴纳行为。
11. 《中华人民共和国反不正当竞争法》（2022 年修正）：鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为。
12. 《中华人民共和国消费者权益保护法》（2013 年修正）：保护消费者合法权益。
13. 《电线电缆产品生产许可证实施细则》（2023 年）：规范电线电缆产品生产许可管理。



14. 《强制性产品认证管理规定》（2019年）：规范强制性产品认证工作。
15. 《能源效率标识管理办法》（2023年修订）：提高能源利用效率。
16. 《企业环境信用评价办法》（2013年）：促进企业履行环境保护责任。
17. 《安全生产许可证条例》（2021年修订）：严格规范安全生产条件。
18. GB/T 19001-2016《质量管理体系要求》：规范质量管理活动，提升产品质量水平。
19. GB/T 24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》：建立环境管理体系，改善环境绩效。
20. GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》：提升职业健康安全绩效。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚